

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : DIRIGENTI

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN T/

Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utiliz

Data della certificazione positiva dei revisori dell' a

Data di determinazione del contratto:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiorn

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto a

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissi

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale 0.00

Sezione POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrisponde

Valori economici del N.Posizioni	Valore
----------------------------------	--------

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigi

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo compless

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la v

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le p

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del ma

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90%

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60%

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

In forma singola

In forma associata

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14

In forma singola

In forma associata

Commento dell'organo di controllo :

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN T/

Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utiliz 12/12/2009

Data della certificazione positiva dei revisori dell' a 15/12/2009

Data di determinazione del contratto: 31/07/2009

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiorn 2009

Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 200

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale 100.00

Sezione POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? NO

Per scelta dell'organo politico ? NO

Sulla base di altri fattori ?

NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori economici del N.Posizioni		Valore
Posizione 1	0	0
Posizione 2	0	0
Posizione 3	0	0
Posizione 4	0	0

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comm SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

percentuale

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo ann

Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annu: 2995

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del 1

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 1

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del 1

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 C SI

In forma singola

SI

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di p 0.00

Commento dell'organo di controllo :

ABELLA 15

ABELLA 15